

СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением по здравоохранению Брестского
областного исполнительного комитета и Брестской областной
организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения
на 2024-2026 годы

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Главное управление по здравоохранению Брестского областного исполнительного комитета и Брестская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в лице областного комитета,

осуществляя развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства;

соблюдая договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций;

учитывая особенности отрасли;

руководствуясь статьей 14 Конституции Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 05.05.1999 №252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 №1605-XII «О профессиональных союзах» и другими нормативными правовыми актами, Соглашением между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения; Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и профсоюзов, заключили настоящее Соглашение.

2. Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифное соглашение между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения является основой настоящего Соглашения.

3. Сторонами настоящего Соглашения являются главное управление по здравоохранению Брестского облисполкома и Брестская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

4. Настоящее соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений между работниками-членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения и нанимателями организаций здравоохранения области и иных организаций, содержащим обязательства

по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости, социальных льгот и гарантий, нормы которого обязательны для выполнения и являются основой для заключения коллективных договоров.

5. Соглашение распространяется на всех руководителей и работников-членов Белорусского профсоюза работников здравоохранения, а в части Раздела 6 «Правовые и социальные гарантии» и Раздела 7 «Обеспечение охраны труда и здоровья работников» – на работников главного управления по здравоохранению облисполкома и штатных работников выборных профсоюзных органов.

6. Нормы Соглашения, регулирующие трудовые отношения в сфере контрактной формы найма, оплаты и охраны труда, социального партнерства, являются обязательными для включения в каждый коллективный договор и иные локальные правовые акты.

7. В случаях, когда коллективный договор организации не содержит норму, предусмотренную Соглашением, норма Соглашения прямо действует в отношении работников данной организации.

8. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с 1 января 2024 года и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

9. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемых профсоюзной организацией.

РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ.

10. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его

эффективности, в том числе:

10.1 строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и первичным профсоюзным организациям;

10.2. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров;

10.3. по необходимости взаимодействовать при осуществлении общественного контроля.

11. Главное управление по здравоохранению Брестского облисполкома:

11.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

11.2. при подготовке локальных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических прав, интересов работников и связанных с ними экономических интересов нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает их позицию до принятия решения.

12. Брестская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

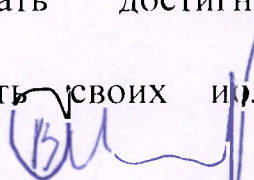
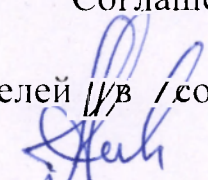
12.1. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов главного управления по здравоохранению облисполкома, органов управления организаций здравоохранения области, вносит предложения, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

12.2. для координации деятельности членских организаций, их организационных структур при заключении коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения качества медицинского обслуживания, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности;

12.3. проводит экспертизу и согласование коллективных договоров (дополнений и изменений) на предмет их соответствия законодательству и Соглашению.

13. В сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений Стороны обязуются:

13.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

13.2. включать своих полномочных представителей  в состав 

соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях и (или) нормативных правовых актах в области социального партнерства;

13.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в государственных организациях здравоохранения (образования), коммунальных унитарных предприятиях, подчиненных главному управлению по здравоохранению, о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и микроклимата в трудовых коллективах;

13.4. обеспечить ознакомление всех работников организации с коллективным договором и его приложениями;

13.5. совместно проводить обучение руководителей организаций здравоохранения, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива по социально-экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

13.6. обеспечить участие сторон в проводимых семинарах, совещаниях, конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

13.7. обеспечить безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

13.8. предоставлять на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзным органам помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные условия в соответствии с Указом Президента Республики Беларуси от 29.03.2012 №150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом», Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 №1605-XII «О профессиональных союзах»;

13.9. содействовать созданию необходимых условий для развития культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной деятельности, в том числе за счет проведения областных, региональных спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, других массовых и общественно значимых мероприятий, а также участия в аналогичных республиканских мероприятиях;

13.10. поддерживать участие спортивных команд организаций, подчиненных Главному управлению по здравоохранению Минского облисполкома, системы Министерства здравоохранения Республики

Беларусь в международных, межотраслевых и отраслевых спортивных мероприятиях;

13.11. осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих.

РАЗДЕЛ 3. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ.

14. Стороны договорились совместными усилиями добиваться:

14.1. своевременности и полноты финансирования, в том числе на заработную плату работников здравоохранения, с учетом неиспользованных средств на оплату труда;

14.2. своевременности и регулярности выплаты заработной платы работающим на условиях трудового договора на неопределенный срок и по контракту не реже двух раз в месяц, отпускных выплат не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В случаях предоставления трудового отпуска вне графика, средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

14.3. своевременности и полноты исполнения Указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих оплату и условия труда в организациях здравоохранения, настоящего Соглашения;

14.4. своевременной индексации несвоевременно выплаченной или недоплаченной заработной платы;

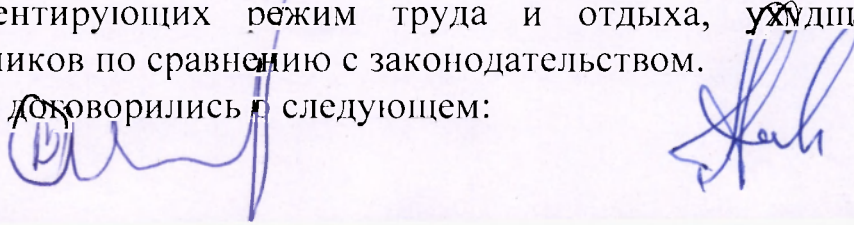
14.5. обеспечения финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установления постоянного контроля за использованием денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшения условий труда и быта работников отрасли;

14.6. повышения уровня квалификации медицинских, фармацевтических и прочих работников;

14.7. расширения перечня должностей работников, подлежащих замене при уходе в трудовой отпуск и планирования средств на эти цели, в организациях здравоохранения;

14.8. недопущения в распорядительных документах изменения условий, регламентирующих режим труда и отдыха, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством.

15. Стороны договорились о следующем:



15.1. проводить политику, направленную на повышение уровня жизни работников здравоохранения, поддержку, повышение эффективности социальных программ;

15.2. устанавливать доплаты по результатам аттестации рабочих мест в размере от 0,03 до 0,07 процентов от базовой ставки, за каждый час работы в условиях труда, соответствующих классу вредности, за счет средств, предусмотренных на эти цели (постановление Совета Министров Ресублики Беларусь от 14.06.2014 №575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда»);

15.3. производить доплату за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в размерах часового оклада работника от 35 до 60 процентов. Ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время;

15.4. направлять на выплату премий средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере 20 процентов от суммы окладов работников.

Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций;

15.5. осуществлять единовременные выплаты на оздоровление работникам, в том числе работающим по совместительству, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 1,0 оклада, если иной размер не установлен законодательством, коллективным договором. Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций;

15.6. оказывать материальную помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций.

Оказывать, в равных размерах материальную помощь работникам на: приобретение необходимых принадлежностей к началу учебного года и посвящению детей в первоклассники; впервые вступающим в брак; при рождении ребенка (детей); при экстремальных жизненных ситуациях (хищения, пожары, стихийные бедствия, тяжелые болезни, утраты, погребение работников и их близких родственников, включая супруга (супругу) и т.д.); удешевление путевок на санаторно-курортное

оздоровление.

Материальная помощь руководителям организаций оказывается на условиях, установленных коллективным договором, если иное не предусмотрено в индивидуальных трудовых договорах, заключенных с руководителями;

15.7. направлять, в установленном порядке, не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;

дополнительное премирование работников бюджетных организаций;

поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях;

оказание материальной помощи обучающимся в учреждениях образования;

осуществление, в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирование расходов на организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участие в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели);

15.8. определять порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в том числе, премирование работников, единовременную выплату на оздоровление, оказание материальной помощи в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

15.9. устанавливать надбавку за специфику работы медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому, в размере 50 процентов оклада. Под дежурством на дому понимается, с согласия медицинского работника, пребывание дома в ожидании вызова на работу для оказания медицинской помощи пациентам;

15.10. устанавливать доплаты за совмещение должностей служащих (рабочих профессий), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей за временно отсутствующего

работника без освобождения от основной работы, в размере до 100 процентов (включительно) оклада, в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняемых обязанностей. Конкретный размер доплаты устанавливается и нанимателем;

15.11. производить доплату работникам с повременной оплатой труда в размере часового оклада работника, а работникам со сдельной оплатой труда – в размере сдельной расценки выполненной работы за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время;

15.12. производить оплату простоя не по вине работника в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), для работников бюджетных организаций – в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, и в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.);

15.13. нанимателям и профсоюзам обеспечивать удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря для работников из кооперируемых источников;

15.14. обеспечить отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций - не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

15.15. рекомендовать возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую местность медицинским работникам, проживающим в городах и приравненной к ним местности;

15.16. осуществлять государственный и общественный контроль за своевременностью и полной выплаты заработной платы в организациях здравоохранения всех форм собственности, соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 №124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

15.17. включать в коллективные договоры:

норму, предоставляющую женщине право ухода в отпуск за два месяца до родового отпуска с оплатой по среднему заработку при

наличии медицинского заключения о её переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу, за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности;

норму о стимулировании и поощрении членов коллективов, активистов профсоюзного движения за результативность воспитательной и профилактической работы с обязанными лицами;

норму о поощрении председателей ветеранских организаций, занимающих штатные должности в членских организациях профсоюза работников здравоохранения;

норму о применении мер морального и материального поощрения работников, участвующих в общественной жизни коллектива, художественной самодеятельности, спортивных, туристических и иных мероприятиях;

норму о сохранении за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

условия и порядок понижения нормы выработки для молодых рабочих фармацевтических организаций, окончивших учреждения, обеспечивающие получение профессионально-технического образования, общеобразовательные учреждения или прошедших профессиональное обучение непосредственно на производстве;

норму о выплате вознаграждения к профессиональным праздникам;

норму о предоставлении санаториями скидки 25% от первоначальной стоимости путёвки членам профсоюза на основании справки ППО о профсоюзном членстве;

норму о материальном стимулировании реализации наставничества в зависимости от результативности в размере от 40 до 60 процентов оклада путем: установления (увеличения) надбавки за сложность и напряженность работы или дополнительного премирования;

15.18. при переводе работников на контрактную форму найма в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь повышать тарифные ставки (тарифные оклады) работникам не менее чем на 10 процентов, в бюджетных организациях – устанавливать надбавки в размере не менее 10 процентов оклада, и предоставление не менее 1 календарного дня.

РАЗДЕЛ 4. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ УЧАЩИХСЯ КОЛЛЕДЖЕЙ И МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

16. В сфере защиты трудовых и социально-экономических прав молодежи стороны принимают следующие совместные меры:

16.1. содействуют обеспечению первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля;

16.2. обеспечивают новышение квалификации молодых специалистов, их профессионального роста;

16.3. обеспечивают эффективное применения системы наставничества, закрепление за молодыми специалистами наставников из числа высококвалифицированных специалистов;

16.4. организуют развитие физкультуры и спорта, самостоятельного художественного творчества, проведение конкурсов «Лучший по профессии» и торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» с целью максимально быстрой и полной адаптации в коллективе;

16.5. обеспечивают выделение средств из профбюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ;

16.6. содействуют предоставлению мест в общежитиях, независимо от ведомственной принадлежности организаций, иногородним молодым специалистам;

16.7. устанавливают ежегодные стипендии отдельным учащимся колледжей, успешно обучающимся в медицинских колледжах и активно участвующих в профсоюзной деятельности, из средств профсоюзного бюджета областной организации профсоюза;

16.8. осуществляют обучение молодых специалистов и врачей-интернов (провизоров-интернов) и обеспечение их информационно-методическими материалами по защите трудовых прав и гарантий;

16.9. осуществляют государственный и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении учащихся колледжей, врачей-интернов (провизоров-интернов) и молодых специалистов.

17. Стороны договорились включать в коллективные договоры нормы о (об):

установлении молодым специалистам, работающим в организациях здравоохранения по контракту, надбавку в размере не ниже 20 процентов

оклада;

оказании единовременной материальной помощи работающей молодёжи (до 31 года), врачам-интернам и учащимся колледжей, впервые вступающим в брак, а также при рождении ребенка (дтей);

оказании единовременной материальной помощи для нервичного бытового обустройства молодым специалистам, выпускникам, получившим высшее или среднее сиециальное образование, прибывшим в организацию на работу по направлению, до пяти базовых величин;

компенсации расходов по найму у граждан жилья молодым специалистам – выпускникам учреждений, обеспечивающим получение высшего и среднего сиециального образования, прибывшим по направлениям комиссий по персональному распределению для работы, другим работникам, в порядке и на условиях, предусмотренных решением Брестского областного Совета депутатов;

оказывать материальную помощь для частичной компенеации расходов за наем жилья врачам-интернам;

о предоставлении единовременной материальной помощи работникам, организаций, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.

РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ, ВЕТЕРАНОВ ВОЙН.

18. Нанимателям и профорганам, для решения социальных проблем инвалидов, малоимущих, пепсионеров, ветеранов войн, вести учет данных лиц.

19. Оказывать материальную помощь в порядке и на условиях, определяемых в коллективном договоре:

работающим инвалидам и участникам войн;

неработающим пенсионерам (за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности).

РАЗДЕЛ 6. ПРАВОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАИТИИ.

20. Контрактная форма найма.

21. Нанимателям и профсоюзным организациям включать в коллективные договоры нормы о (об):

21.1. заключении контрактов с работниками (переводе на контракт), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами;

21.2. одновременном, с уведомлением о намерении перевести работника на контракт, вручении ему проекта контракта и уведомлении

профсоюзного комитета организации;

21.3. заключении (продлении) с добросовестными работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, при стаже работы в организации не менее 5 лет, по окончании срока действия контракта, трудовых договоров на неопределенный срок с их письменного согласия.

В случае отказа работника от заключения трудового договора на неопределенный срок по письменному соглашению сторон, контракт с работником продлевается на максимально возможный срок либо заключается новый контракт на срок до пяти лет;

21.4. предупреждении сторон контракта, не менее чем за один месяц до окончания его срока, о возможных дальнейших намерениях о:

расторжении контракта в связи с истечением его срока;

продлении (перезаключении) контракта;

продолжении трудовых отношений на неопределенный срок;

21.5. праве работника досрочно расторгать контракт по уважительным причинам:

наступление инвалидности;

добровольное поступление на военную службу по контракту;

выход на пенсию по достижению общеустановленного пенсионного возраста; беременность;

необходимость ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению);

переезд супруга на новое место службы или работы в другую местность;

в связи с наличием детей до 14 лет у женщины, воспитывающей ребенка без отца, у отца, воспитывающего ребенка без матери;

зачисление в учебное заведение;

по состоянию здоровья на основании медицинского заключения; избрание на выборную должность;

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных, направленных, перераспределенных на работу, и другое.

21.6. заключении контрактов с матерями, приступившими к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, с их согласия, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет;

21.7. продлении контракта с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на период до истечения максимального срока действия контракта (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника, с его согласия, на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключается новый контракт, с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных колдоговором) – на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

С работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, – не менее чем до достижения указанного возраста;

21.8. заключении (продлении) контрактов с работниками, у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву, – на срок не менее чем до окончания срока службы;

21.9. продлении (заключении нового) контракта с матерью (мачехой), отцом (отчимом), воспитывающим ребенка вместо матери, в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным, более месяца, пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

21.10. заключении с молодыми специалистами контрактов на срок свыше 2 лет только с их согласия (за исключением направленных по целевому направлению);

21.11. обязательном участии представителя профсоюза в обсуждении содержания проекта контракта работника-члена профсоюза;

21.12. возможности увольнения в связи с истечением срока трудового договора (п. 2 ч.2 ст. 35 ТК) работника, получившего трудовое увечье или профессиональное заболевание, только с письменного согласия профкома;

21.13. расторжении трудового договора с работником-членом профсоюза по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3, 7 и 8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, с предварительного согласия профсоюзного комитета;

21.14 признании работником, не допускающим нарушений

производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которого на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания.

22. Ликвидация, реорганизация, сокращение численности или штата работников:

22.1. уведомлять профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца, о предстоящей ликвидации (реорганизации) организаций здравоохранения, а также планировании мероприятий по сокращению численности или штата работников организации. Порядок реализации этих мер обсуждать с профсоюзными комитетами с целью выработки согласованных действий по соблюдению прав и законных интересов высвобожденных работников;

22.2. при смене собственника имущества, реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения, с согласия работника, продолжаются на условиях, предусмотренных трудовым договором;

22.3. наниматели не допускают увольнения по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины):

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

лиц предпенсионного возраста (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида;

следующих категорий работников, имеющих несовершеннолетних детей:

одиноких матерей (женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых запись об отце, произведена в установленном порядке по указанию матери);

вдов, вдовцов, не вступивших в новый брак;

женщин, мужчин, не состоящих в браке и усыновивших (удочеривших), взявших на попечительство, под опеку детей;

разведенных женщин, мужчин в случаях, когда взыскание алиментов на содержание детей невозможно;

женщин, мужчин, имеющих детей-инвалидов;

женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, мужа которых призваны на срочную военную службу;

работников, получивших в организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

22.4. в случае сокращения численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе отдавать работникам:

перенесшим лучевую болезнь после ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в период 1986-1989 гг.;

работавшим в зоне эвакуации;

инвалидам;

получившим травму или профзаболевание на производстве;

избранным в состав профсоюзных органов, а также другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций;

работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);

22.5. предусмотреть в коллективных договорах предоставление работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка, содействовать переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, при наличии указанных средств.

23. Отпуска.

23.1. основной отпуск работников составляет 24 календарных дня;

23.2. очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом;

23.3. инвалидам в любое удобное время предоставляется трудовой отпуск продолжительностью 30 календарных дней и суммируется с дополнительным отпуском за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (при занятости в таких условиях полный рабочий день);

23.4. работникам до 18 лет предоставляется трудовой отпуск 30 календарных дней в любое время года по их желанию;

23.5. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В случае оформления трудовых отношений с работником на 0,5 штатной единицы, как основная работа, и 0,5 штатной единицы, как работа по внутреннему совместительству, при наличии средств, предусмотреть в качестве компенсации за непредоставление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – дополнительный поощрительный отпуск;

23.6. дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется при условии установления работнику ненормированного

рабочего дня продолжительностью до 7 календарных дней за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организаций на оплату труда (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день»);

23.7. по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две и более частей. Конкретное количество таких частей предусматривается в коллективном договоре, ином локальном правовом акте. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

23.8. часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем, может быть заменена денежной компенсацией;

23.9. не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, беременным женщинам, инвалидам, несовершеннолетним, работающим в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы;

23.10. не допускается отзыв из отпуска работников моложе 18 лет и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за особый характер работы;

23.11. работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1987 гг., заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, ежегодно предоставляется социальный отпуск без сохранения заработной платы – 14 календарных дней в году;

23.12. работнику - одинокой матери (отцу, опекуну), вдове (вдовцу), воспитывающей (воспитывающему) ребенка в возрасте до 16 лет, при составлении графика трудовых отпусков планируют отпуск в удобное для работника время;

23.13. в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, сохранение среднего заработка,

предусмотренное частью второй настоящей статьи, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год;

24. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), усыновителю, опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет и имеющим право на один дополнительный свободный от работы день в месяц согласно нормам, ч. 3 ст. 265 Трудового кодекса Республики Беларусь, по их заявлению предоставляется такой день с оплатой либо без оплаты, предусмотренной в коллективном договоре.

25. Рабочее время и его продолжительность. Время отдыха.

25.1. работникам здравоохранения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с постановлениями Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 № 46 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников»;

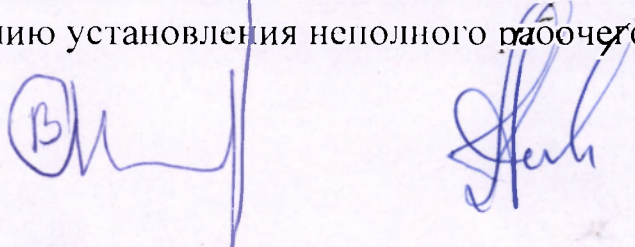
25.2. рабочим и служащим организаций здравоохранения с круглосуточным режимом работы, обеспечивающим и осуществляющим непрерывный процесс оказания медицинской помощи, может устанавливаться продолжительность рабочей смены свыше 12 часов, но не более 24 часов;

25.3. инвалидам 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с оплатой, как при полной норме продолжительности рабочего времени;

25.4. время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время и оплачивается. Виды работ и конкретная продолжительность перерыва определяется коллективным договором либо правилами внутреннего трудового распорядка;

25.5. устанавливать матерям, воспитывающим двоих и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида, режим гибкого рабочего времени при условии, если это не нарушит нормальной деятельности и ритмичности производства.

26. Нанимателю осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению установления неполного рабочего дня.



РАЗДЕЛ 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.

27. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда», других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

27.1. обеспечить реализацию ежегодных планов мероприятий Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда;

27.2. продолжить работу по совершенствованию нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

27.3. ежегодно на совместных заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению облисполкома и президиума областного комитета профсоюза работников здравоохранения подводить итоги работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

27.4. добиваться обеспечения финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установить постоянный контроль за использованием денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников;

27.5. признавать право работника на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

27.6. Включать в коллективные договоры нормы о (об):

27.6.1. выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

27.6.2. выплате из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо (установленного

законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

27.6.3. выплате из средств нанимателя работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в том числе прекратившим трудовые отношения по причине потери трудоспособности – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

27.6.4. материальном и моральном поощрении работников, оказывающих содействие и сотрудничающих с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

27.6.5. материальном и моральном поощрении общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации (с указанием размера, источника финансирования и периодичности выплат);

27.6.6. выплате выходного пособия работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) – в размере не менее среднемесячного заработка (единожды);

27.6.7. оборудовании комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;

27.6.8. соблюдении санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудовании по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

27.6.9. выделении средств из приносящей доходы деятельности, для частичной компенсации расходов работников при проведении профилактической иммунизации;

27.6.10. предоставлении, наряду с перерывом для отдыха и питания

дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывов для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года;

27.6.11. гарантированном своевременном переводе беременных женщин, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих медицинское заключение о необходимости перевода, на другую более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

28. Принимать меры по совершенствованию организации работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.

29. Содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

30. Осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда.

31. Учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

32. Содействовать применению в организациях принципов концепции «Нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

33. В целях совершенствования управления охраной труда стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий с целью обеспечить:

33.1. функционирование, анализ и совершенствование систем управления охраной труда в организациях здравоохранения, принятие совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

33.2. обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

33.3. анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 1 раз в полугодие;

33.4. работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контроль правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

33.5. медицинскую реабилитацию и (или) санаторно-курортное лечение работников, имеющих профессиональное заболевание, а также

перенесших другие заболевания, связанные с профессиональной деятельностью;

33.6. проведение специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжёлым производственным травмам с обязательным участием технического инспектора труда областной организации профсоюза;

33.7. осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

33.8. участие в установленном порядке общественных инспекторов по охране труда в проводимом нанимателем контроле за соблюдением требований по охране труда в организации;

33.9. условия для обязательного регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законодательства по охране труда, а также в осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда в порядке, определенном законодательством;

33.10. совместное обучение общественных инспекторов по охране труда;

33.11. обязательное участие представителей профсоюза в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;

33.12. своевременное и качественное проведение аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объёме компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

33.13. разработку и осуществление планов мероприятий по улучшению условий труда, определение компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; оформление и предоставление в электронном виде в комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома в установленном законодательством порядке и сроки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

33.14. ежегодное проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в организациях здравоохранения области;

33.15. ежегодное проведение смотров-конкурсов на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

33.16. своевременное и организованное прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работникам, занятыми на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работниками при ухудшении состояния их здоровья;

33.17. анализ заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

33.18. оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, в размере не ниже двух третей установленного ему оклада за все время отстранения от работы;

33.19. штатную численность специалистов по охране труда, рассчитанную в соответствии с нормами законодательства Республики Беларусь, эффективность работы служб охраны труда (специалистов по охране труда, должностных лиц, на которых возложены обязанности специалиста по охране труда), должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

33.20. оборудование и оснащение:

кабинетов охраны труда, уголков по охране труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

рабочего места инженера по охране труда (должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда) современным персональным компьютером и оргтехникой (принтером и др.), телефонной связью, доступом к базе данных нормативно-правовых документов, сети «Интернет». Обеспечить подписку на периодические издания по охране труда, создание автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда;

33.21. обязательное включение в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений (работ), должностные и рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;

33.22. информирование руководителем службы охраны труда (инженером по охране труда или должностным лицом, на которое возложены обязанности инженера по охране труда) в течение суток главного управления по здравоохранению и областного комитета профсоюза о каждом несчастном случае на производстве;

33.23. участие службы охраны труда (инженера по охране труда или должностного лица, на которого возложены обязанности инженера по охране труда) в подготовке проектов договоров подряда (на

строительство, реконструкцию, модернизацию, капитальный ремонт, текущий ремонт, в том числе, на техническое обслуживание внутриплощадочных и внутренних инженерных сетей, систем, оборудования, приборов, средств связи, автоматики, оказания транспортных услуг, поставки (грузов, оборудования и т.п.) с целью определения ответственности сторон за безопасное выполнение работ;

33.24. проведение среди работников здравоохранения разъяснительной работы о необходимости соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег, формирование в коллективе нетерпимости к нарушениям требований по охране труда, фактам нарушения на рабочих местах;

33.25. заслушивать на собраниях профсоюзных групп и заседаниях профсоюзных комитетов работников и должностных лиц нанимателя, не соблюдающих требования охраны труда, нарушающих производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину, не использующих средства индивидуальной защиты, не выполняющих должностные (функциональные) обязанности. Принимать меры воздействия в отношении членов профсоюза, виновных в нарушении требований охраны труда;

33.26. информирование работников в рамках проведения «Недели нулевого травматизма» о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

33.27. использование санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;

33.28. проведение спартакиад, туристических слётов, культурно-массовых мероприятий, смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы в организациях здравоохранения области; содействовать росту числа участников областных, межотраслевых мероприятий;

33.29. поддержку и участие работников учреждений здравоохранения области, входящих в составы спортивных команд, в международных отраслевых спортивных мероприятиях (врачебные игры и др.).

РАЗДЕЛ 8. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ИЗБРАННЫМ В ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ.

34. Предоставлять председателям, не освобожденным от основной работы, председателям, освобожденным не на полную ставку, основным

местом работы для которых является организация здравоохранения, членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей в интересах работников-членов профсоюза, а также на период профсоюзного обучения и участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка.

35. Работникам, оформившим пенсию по возрасту и избранным в профсоюзные органы, предоставлять право работать в выборном органе до истечения срока полномочий.

36. Освобожденным председателям профсоюзных органов по истечении срока полномочий гарантируется трудоустройство, с их согласия, по прежнему месту работы на прежней или равноценной работе.

37. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда, – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

38. Включают в коллективные договоры норму об установлении нанимателем увеличенного размера надбавки за сложность и напряженность по основной работе неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и морального климата в коллективе.

РАЗДЕЛ 9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ.

39. Стороны договорились, что все неурегулированные предложения, внесенные в Соглашение, включаются в протокол разногласий, подлежащий регистрации в установленном порядке.

Наниматели предоставляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза для осуществления общественного контроля в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, для участия в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оказания методической помощи руководителям и

профсоюзным организациям.

40. Не позднее, чем в месячный срок после подписания Соглашения, коллективные договоры членских организаций профсоюза работников здравоохранения приводятся в соответствие с ним.

Стороны, подписавшие Соглашение, предоставляют необходимую информацию о ходе его выполнения, самостоятельно контролируют ход его выполнения, подводят итоги два раза в год с освещением в средствах массовой информации.

41. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет областной отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам.

42. Каждая из сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

43. В случае нарушения положений Соглашения, каждая из сторон имеет право потребовать созыв областного отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам, с участием независимых экспертов, или принять другие меры, в соответствии с законодательством.

44. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, определенном для его заключения.

РАЗДЕЛ 10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ.

45. Каждая из сторон несет ответственность за своевременное и полное выполнение Соглашения в пределах своих полномочий и обязательств.

46. Должностные лица за неисполнение обязательств настоящего Соглашения и коллективных договоров могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством.

47. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнения принятых на себя обязательств.

48. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на совместных заседаниях Сторон не менее двух раз в год.

Начальник главного управления
по здравоохранению Брестского
областного исполнительного
комитета


В.П. Михаловский



Председатель Брестской
областной организации
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения


Н.П. Скасевич

